



POLITIQUE SUR L'ÉQUITÉ, LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION (EDI)

PRÉAMBULE

La présente politique sur l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) reflète l'engagement d'Amex Exploration à favoriser une culture organisationnelle inclusive, respectueuse et équitable.

Cet engagement se traduit par l'intégration de pratiques inclusives dans l'ensemble de ses activités, notamment en gestion des ressources humaines, dans ses processus décisionnels et dans ses communications.

Amex Exploration reconnaît que la diversité constitue une richesse et un levier essentiel de performance, d'innovation et de développement durable.

1. OBJECTIFS

La politique EDI vise à :

- Faire d'Amex Exploration un milieu qui assure la dignité, l'autonomie et le respect de toutes les parties prenantes : conseil d'administration, direction, employé·e·s, partenaires et fournisseurs;
 - Prévenir et éliminer les obstacles à l'emploi et aux possibilités d'avancement;
 - Offrir un environnement de travail sain, inclusif, exempt de harcèlement et de discrimination;
 - Favoriser l'égalité des chances dans les processus d'embauche, de formation, de promotion et de rétention;
 - Développer les compétences nécessaires à l'intégration de pratiques inclusives dans toutes les activités de l'entreprise.
-

2. DÉFINITIONS

Équité

L'équité consiste à traiter les personnes de manière juste, équitable et impartiale, en tenant compte de la diversité de leurs parcours, de leurs réalités et de leurs besoins spécifiques.

Elle vise à offrir à chacun·e des conditions adaptées favorisant une égalité réelle des chances.

Diversité

La diversité correspond à la présence et à la reconnaissance des différences individuelles au sein de l'organisation. Ces différences peuvent inclure, sans s'y limiter : l'origine ethnique, la culture, la religion, le sexe, le genre, l'orientation sexuelle, l'âge, la langue, les capacités, la scolarité, la situation familiale, le statut socioéconomique ou toute autre caractéristique contribuant à l'unicité de chaque personne.

Inclusion

L'inclusion se traduit par la mise en place d'actions, de pratiques et de conditions favorisant un sentiment de sécurité, d'appartenance et de reconnaissance pour toutes et tous. Elle repose sur un effort collectif continu visant à créer un environnement dans lequel les différences sont non seulement respectées, mais également valorisées, et où l'accessibilité est assurée de manière équitable.

3. PRINCIPES DIRECTEURS

Les principes suivants guident les actions et les décisions d'Amex Exploration en matière d'équité, de diversité et d'inclusion :

Respect et équité

Amex Exploration veille à offrir un traitement juste et équitable à toutes les personnes, en tenant compte de leurs réalités et de leurs besoins spécifiques, afin de favoriser une égalité réelle des chances.

Milieu de travail inclusif

Amex Exploration favorise un environnement où chaque personne peut évoluer dans un climat de respect, de sécurité, de dignité et d'appartenance.

Valorisation des différences

Amex Exploration reconnaît et valorise les différences individuelles comme une richesse contribuant à la performance, à l'innovation et au succès collectif.

Tolérance zéro

Amex Exploration ne tolère aucune forme de discrimination, de harcèlement ou d'exclusion. Tout comportement contraire à ces principes peut entraîner des mesures disciplinaires appropriées.

4. ENGAGEMENTS

Amex Exploration s'engage à :

- Assurer un traitement équitable pour toute personne effectuant un travail équivalent;
 - Favoriser un milieu de travail respectueux, sain et sécuritaire;
 - Valoriser les contributions individuelles et collectives;
 - Encourager toute personne s'estimant victime de discrimination à signaler la situation, en toute confidentialité en se référant à la politique de plaintes de la société que l'on retrouve sur le site Internet d'Amex Exploration;
 - Traiter toute plainte avec diligence, impartialité et respect.
-

5. MISE EN ŒUVRE ET DIFFUSION

Afin d'assurer l'application de la présente politique :

- La politique EDI est communiquée à l'ensemble des dirigeant·e·s et employé·e·s;
 - Les gestionnaires sont responsables de sa promotion et de son application;
 - Des activités de sensibilisation, de formation ou d'information peuvent être mises en place.
-

6. PARTICIPATION DES EMPLOYÉ·E·S

Amex Exploration encourage activement la participation de son personnel :

- En invitant les employé·e·s à proposer des pistes d'amélioration de la politique;
 - En soutenant les initiatives favorisant l'inclusion;
 - En valorisant l'engagement de chacun·e dans la création d'un milieu de travail inclusif.
-

7. SUIVI ET RÉVISION

La politique EDI fait l'objet :

- D'une révision périodique;
- D'une mise à jour tenant compte des commentaires des employé·e·s et des meilleures pratiques;
- D'un suivi visant à assurer son amélioration continue et son efficacité.